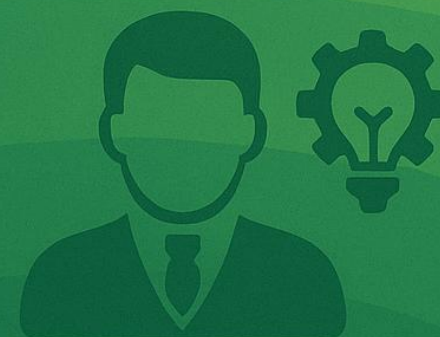


Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025

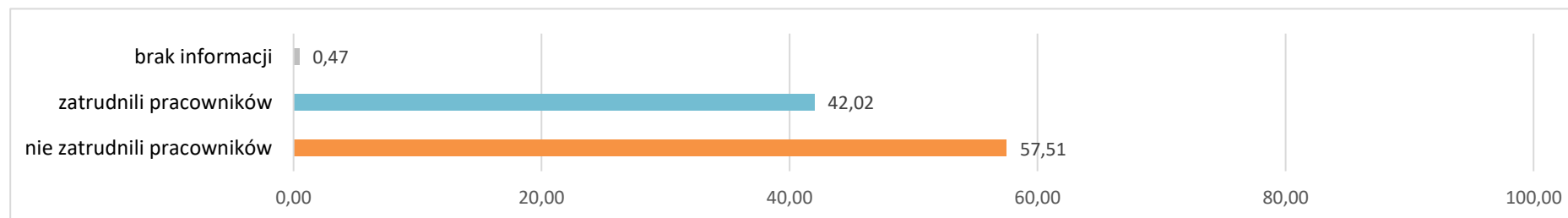


Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości	6
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	7
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	7
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	8
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	10
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	11
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	13
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami	14
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	14
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	15
6. Podstawowe informacje o badaniu	16
7. Założenia metodologiczne badania	17
Spis wykresów	18
Spis tabel	19
Spis załączników	19

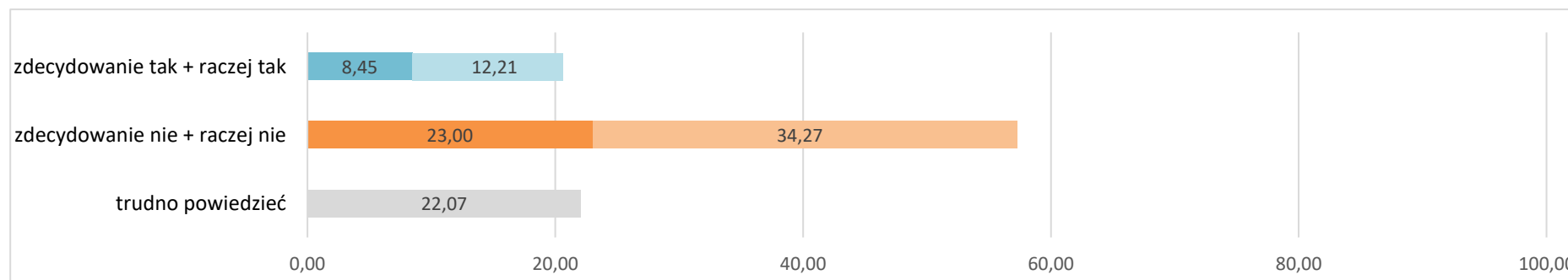
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

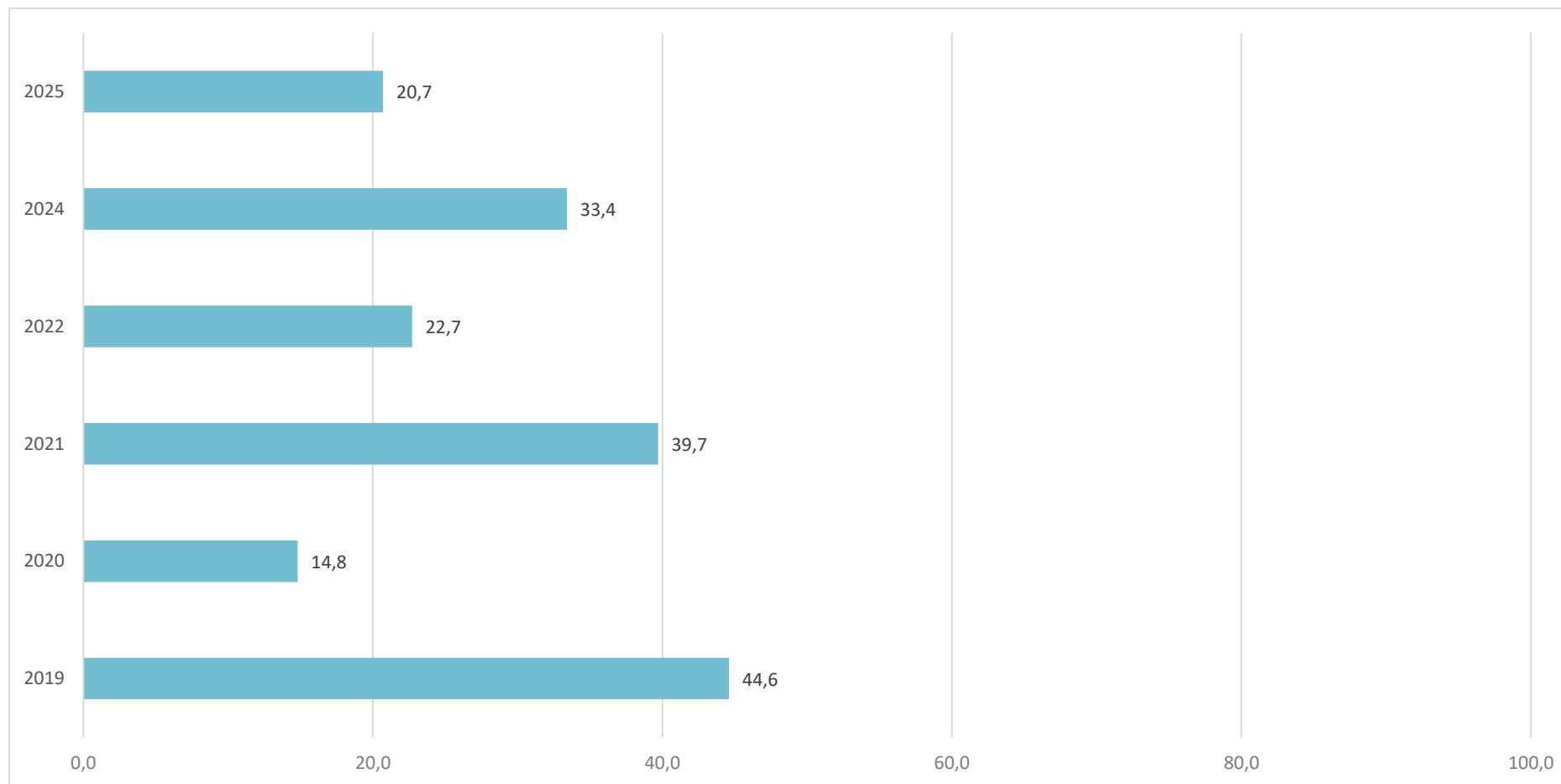
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

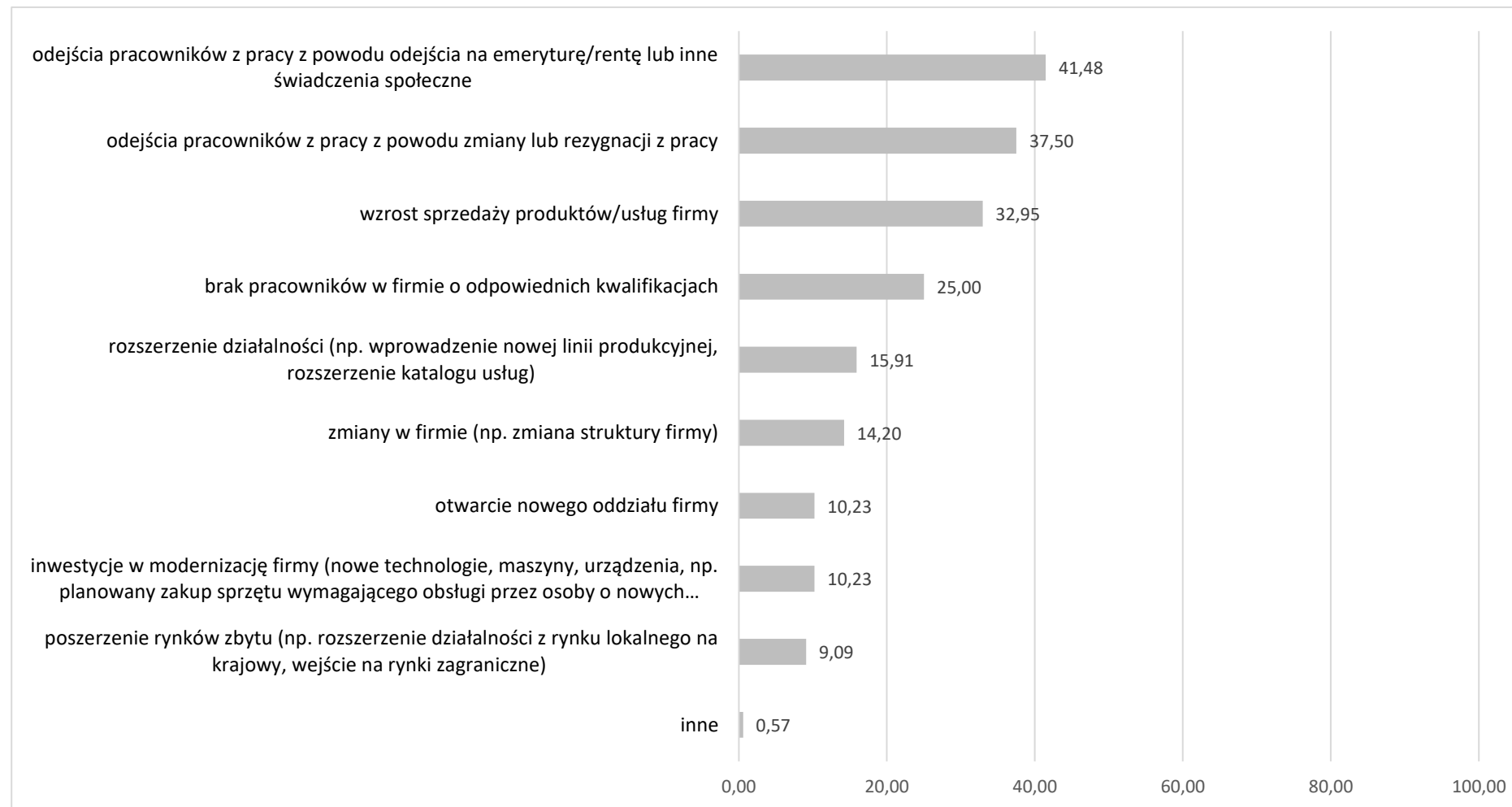
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2019 r.: 734 pracodawców, w 2020 r.: 1136 pracodawców, w 2021 r.: 441 pracodawców, w 2022 r.: 653 pracodawców, w 2024 r.: 398 pracodawców, w 2025 r.: 852 pracodawców.

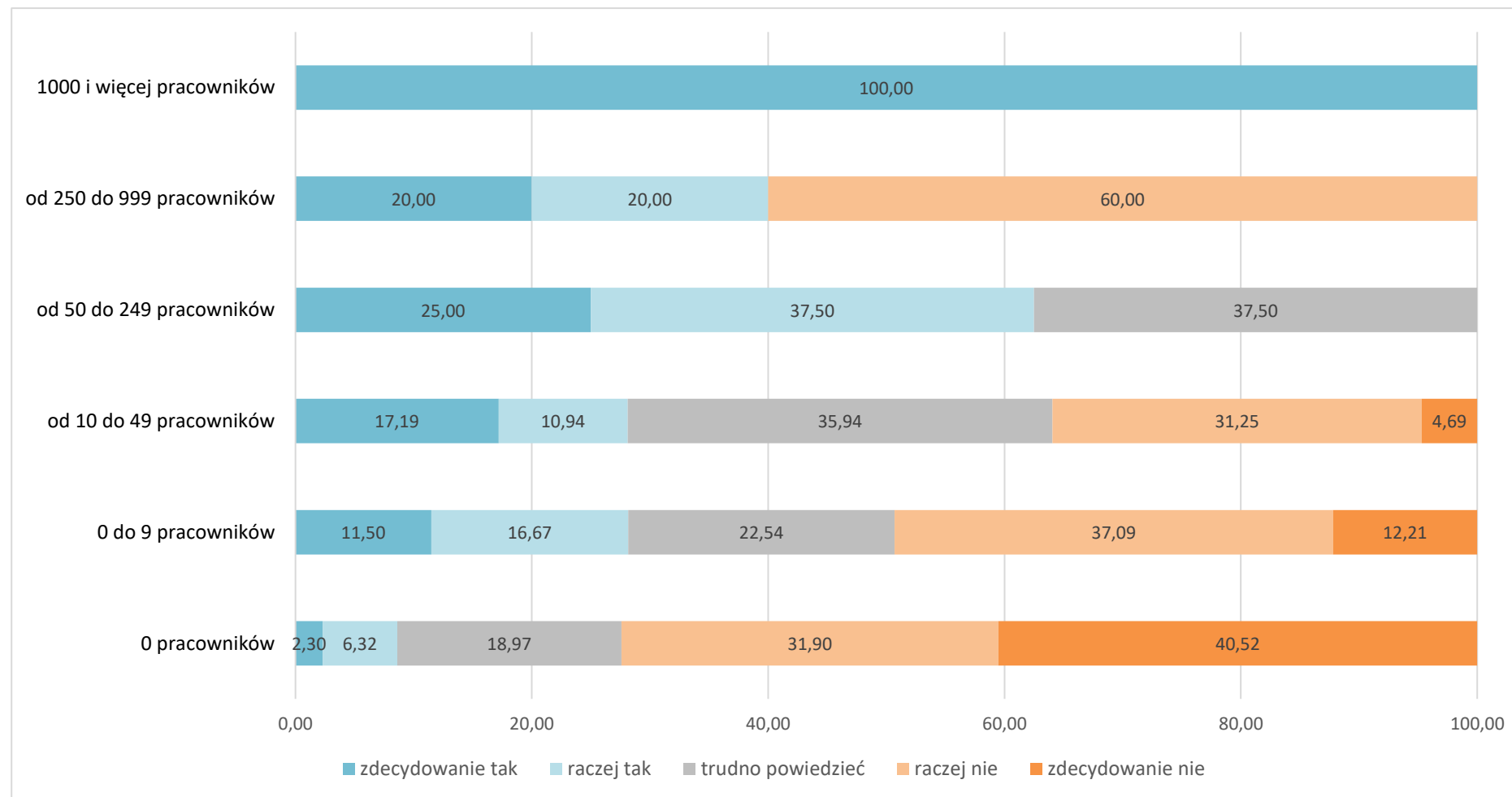
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklaruujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %

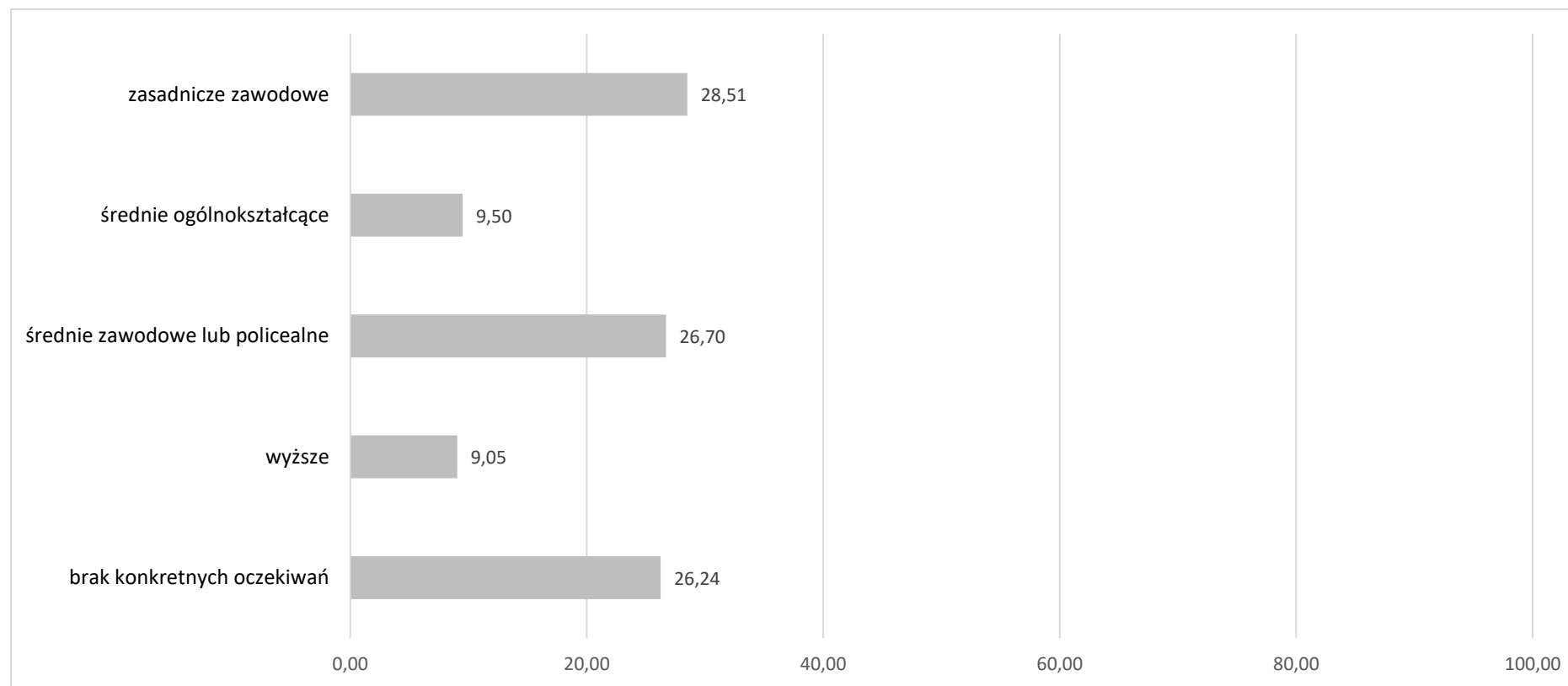


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

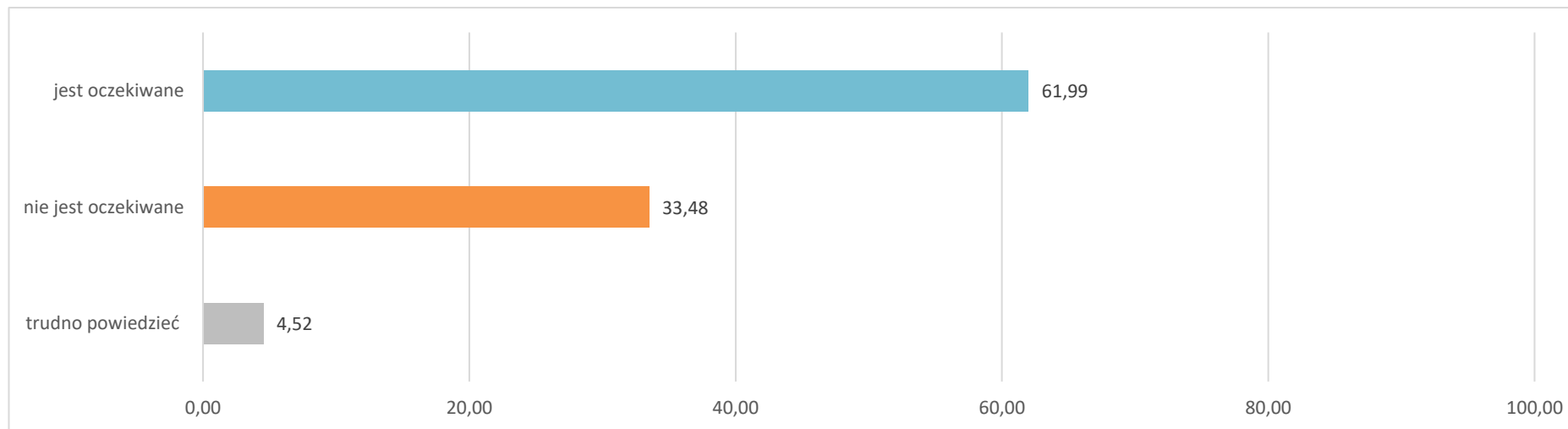
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

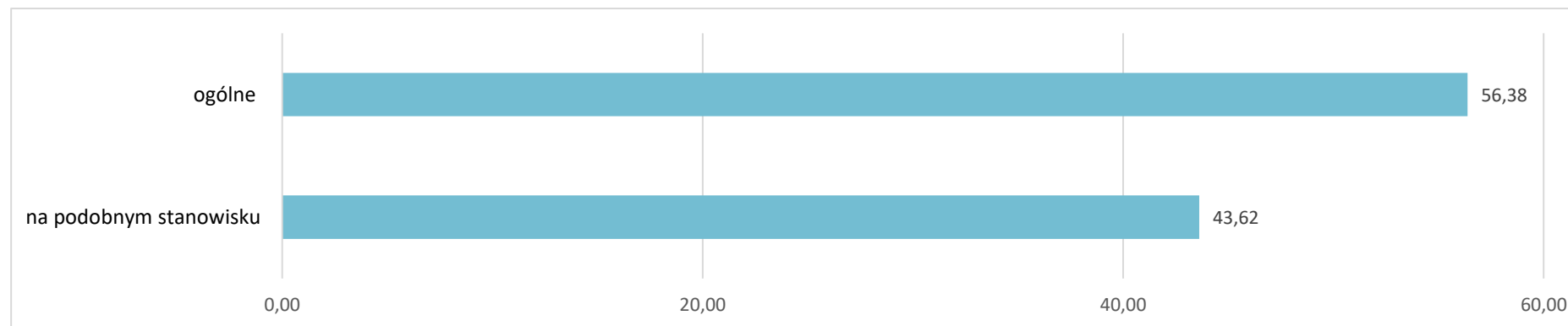


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

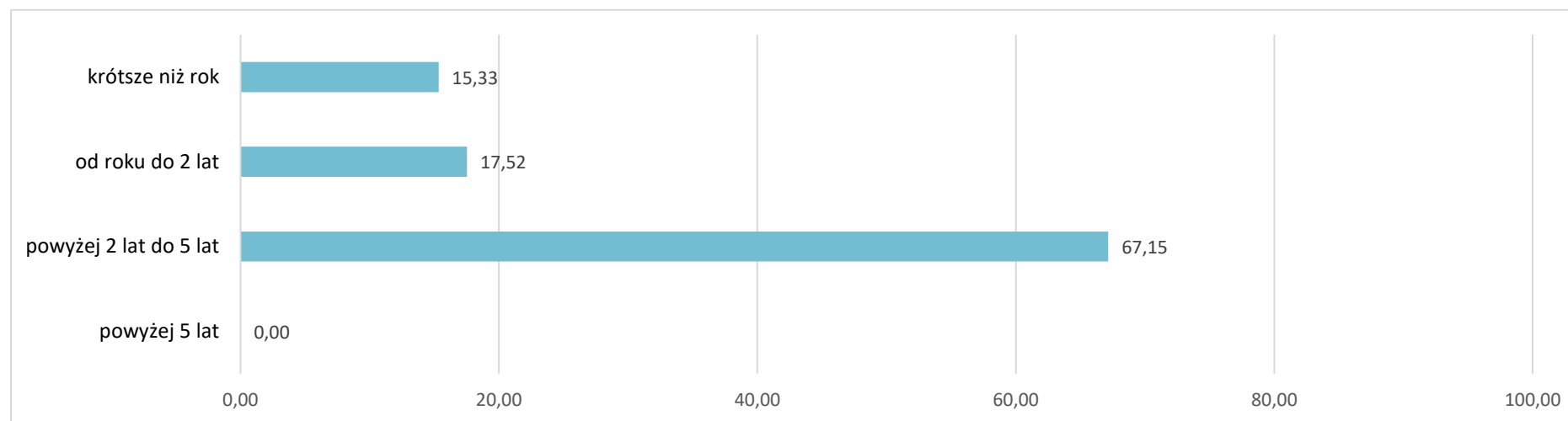
Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



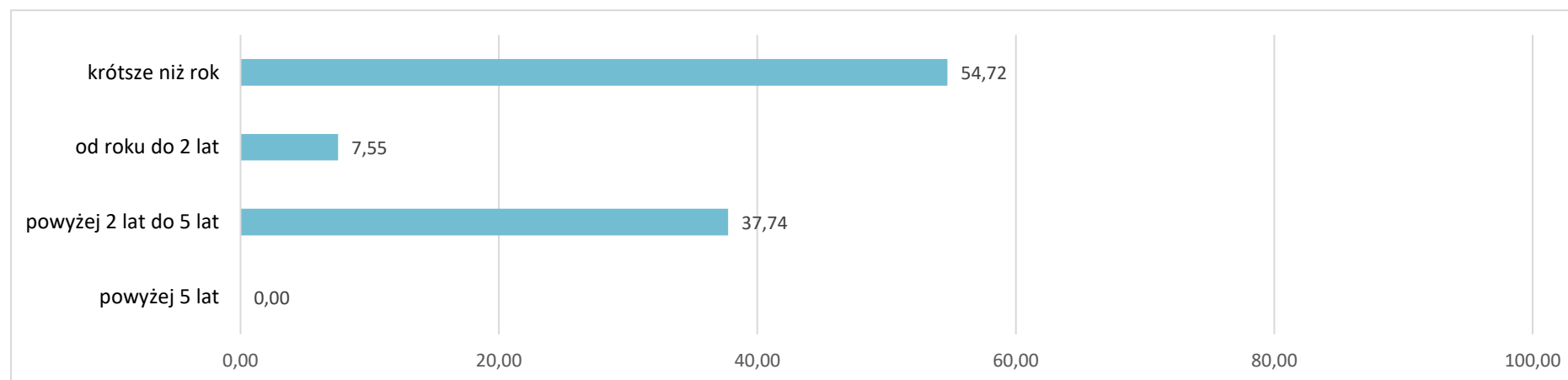
Wykres 8 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 9 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

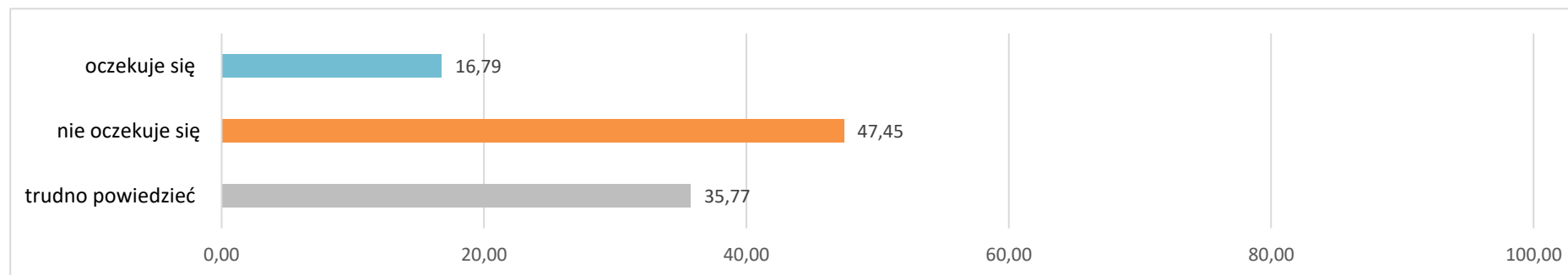


Wykres 10 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

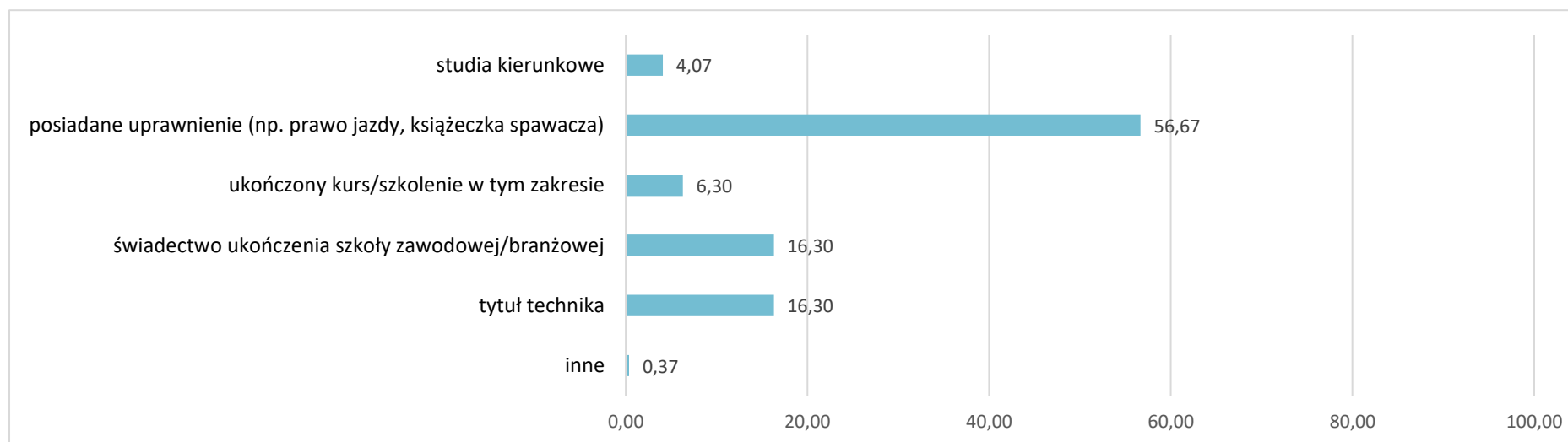


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 11 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

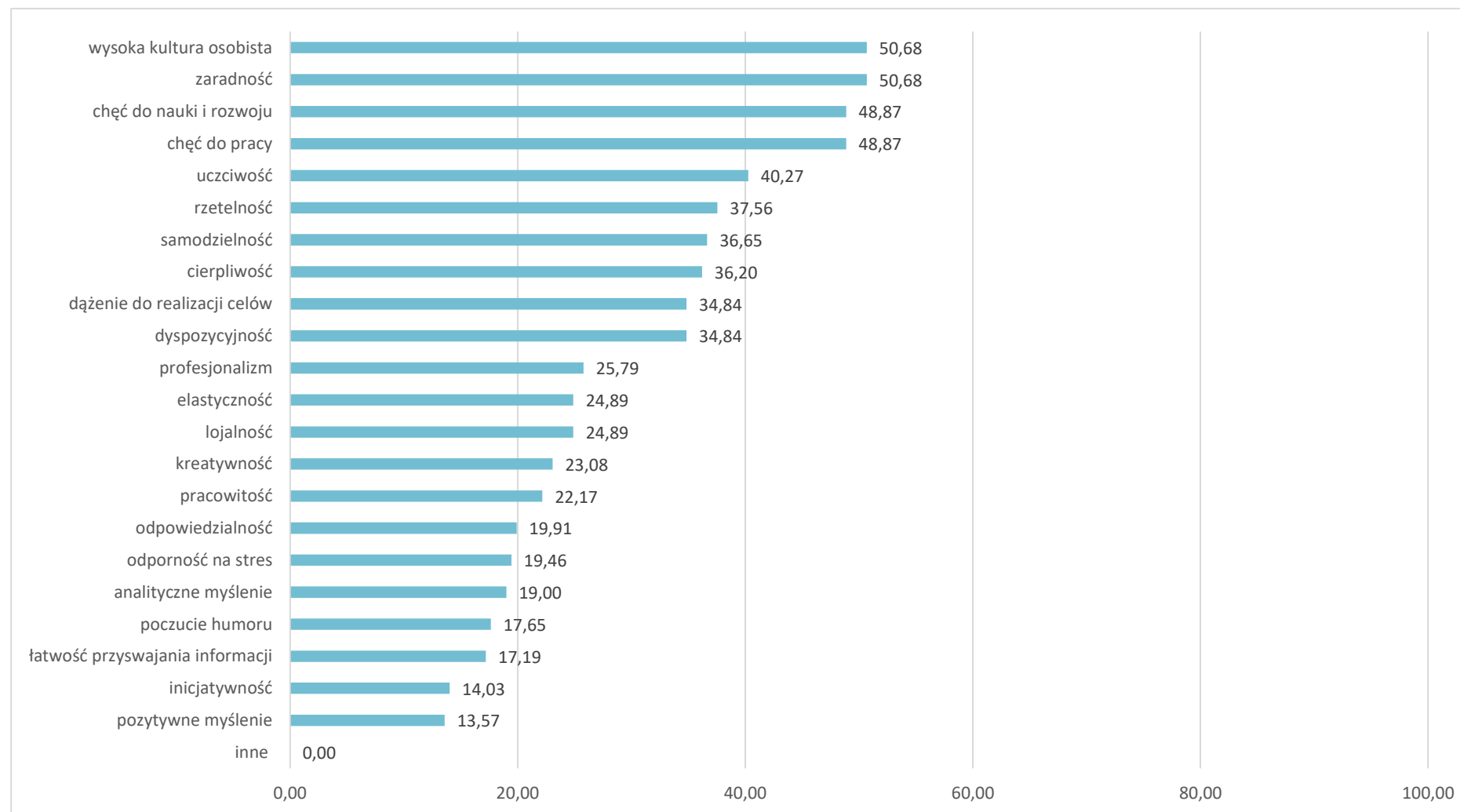


Wykres 12 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %

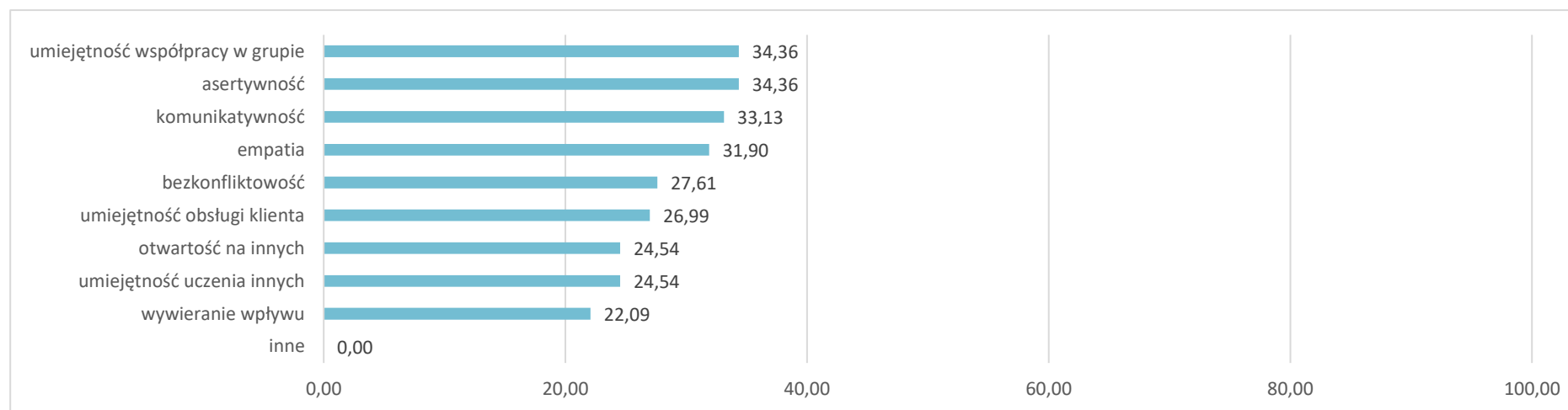


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

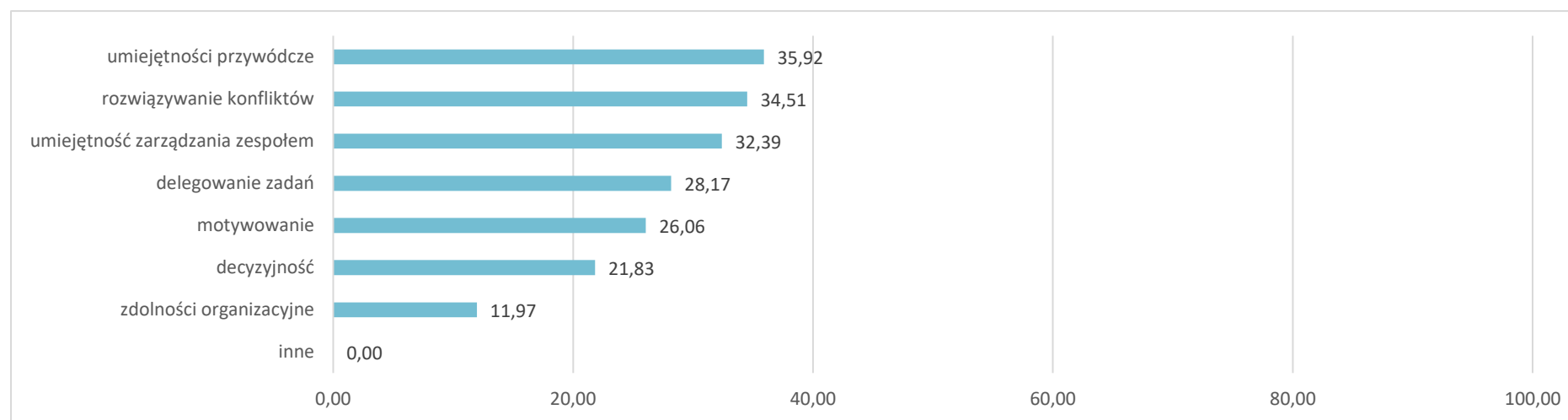
Wykres 13 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

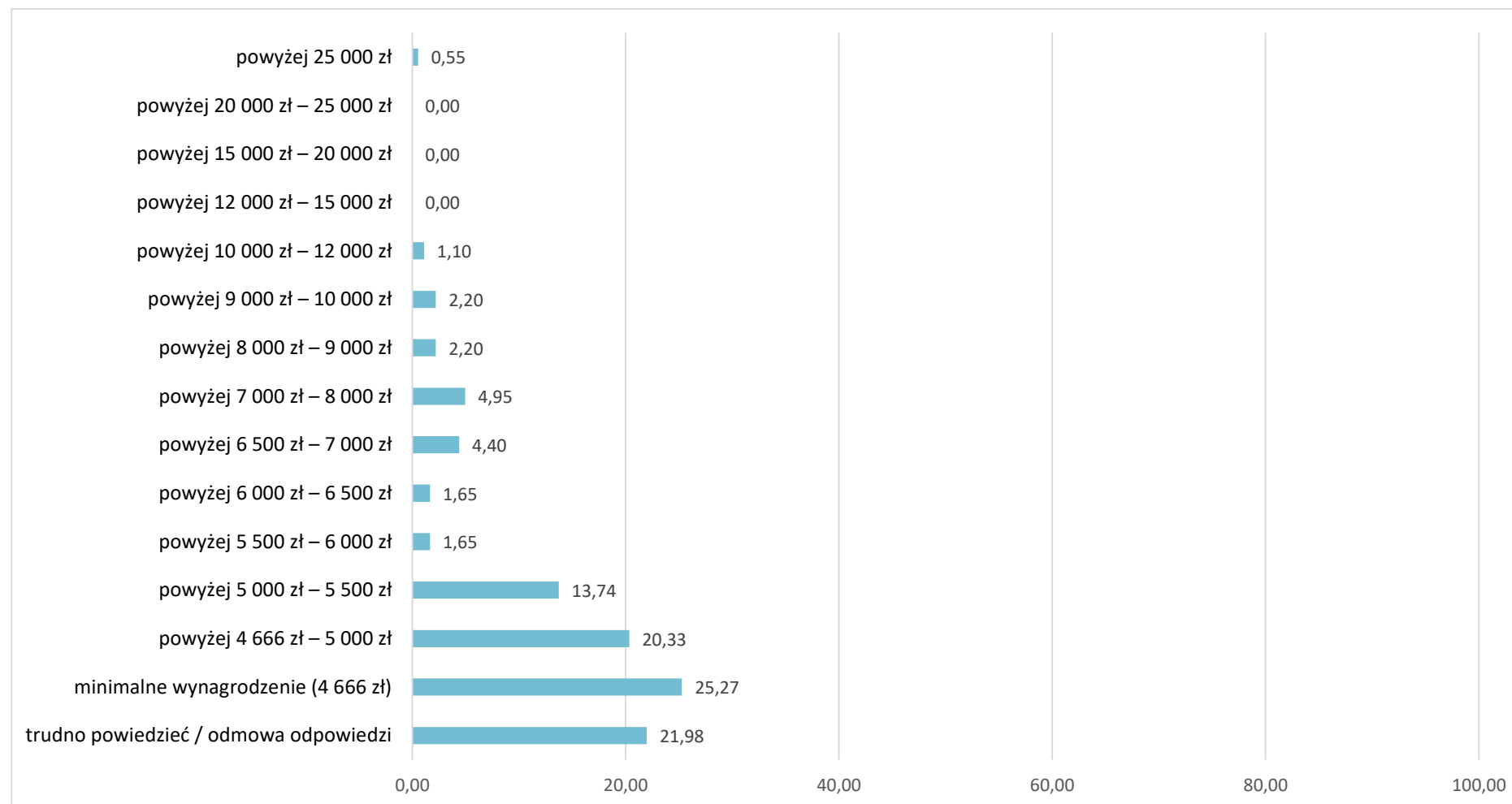


Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



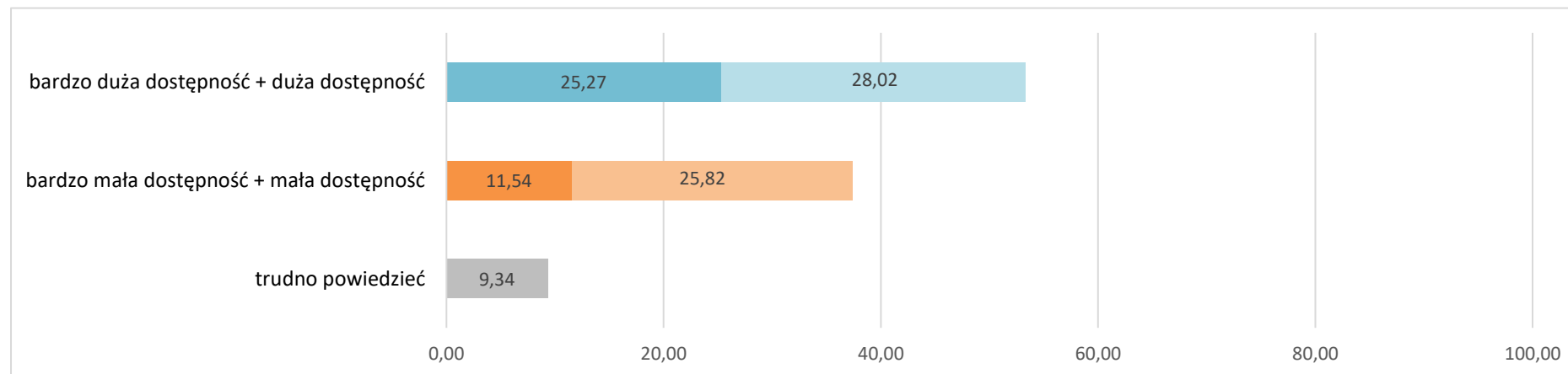
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 16 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



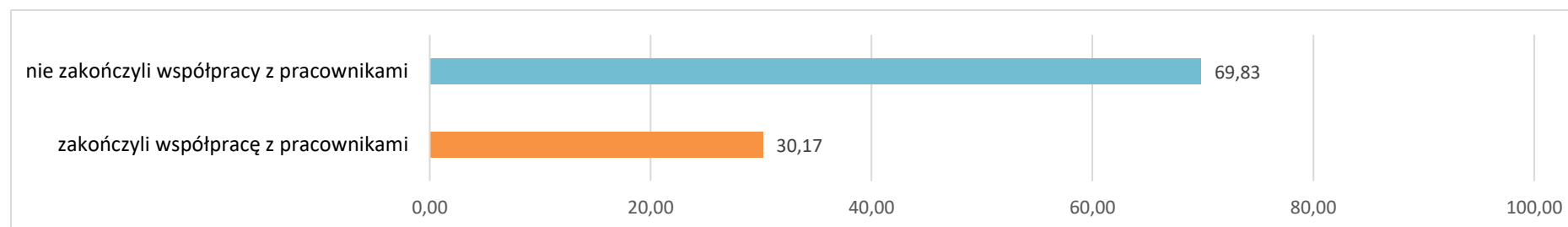
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 17 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

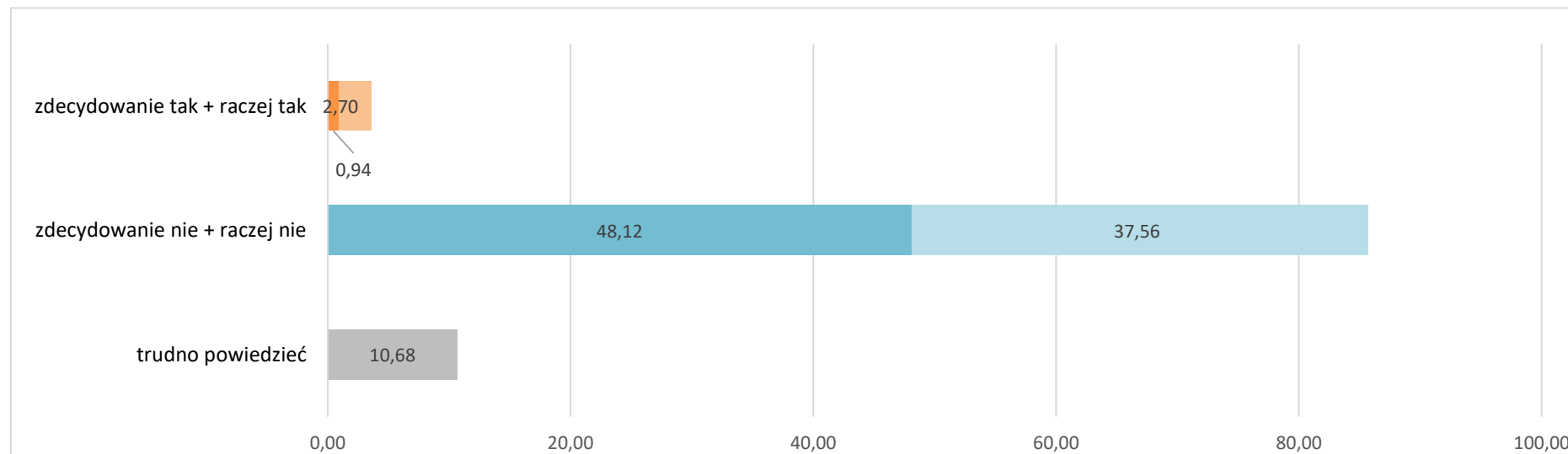
Wykres 18 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami⁴ – w %



⁴ LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 19 Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %⁵



⁵ LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2025 rok

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 852 wywiady z pracodawcami z sekcji F – budownictwo – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla sekcji. Poziom ufności próby w odniesieniu do sekcji F wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według sekcji oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do Sekcji

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	348	40,85%
1 – 9 pracowników	426	50,00%
10 – 49 pracowników	64	7,51%
50 – 249 pracowników	8	0,94%
250 – 999 pracowników	5	0,59%
1000 i więcej pracowników	1	0,12%
Sekcja F	852	100,00%

Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w %	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 8	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 9	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 11	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 13	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 16	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %	13
Wykres 17	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %	14
Wykres 18	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w %	14

Wykres 19	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	15
-----------	---	----

Spis tabel

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów	17
----------	---	----

Spis załączników

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	20
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	23
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	26
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	28
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	30

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁶.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Pozostali dyrektorzy generalni i wykonawczy	112090	0,58%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Administrator produkcji filmowej	242101	0,04%
	Doradca zawodowy	242304	0,09%
	Inspektor pracy	242214	0,09%
	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,44%
	Menedżer produktu	243103	1,11%
	Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska	214390	0,58%
	Projektant wzornictwa przemysłowego	216304	0,66%
	Specjalista dietetyk	228401	0,22%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Kosztorysant budowlany	311201	0,18%
	Przedstawiciel handlowy	332203	0,53%
	Technik informatyk S	351203	0,22%
	Zaopatrzeniowiec	332302	0,49%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	0,04%
	Pomocnik biblioteczny	441101	0,04%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	0,31%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,04%

⁶ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Doradca klienta	524902	0,09%
	Opiekunka domowa	532201	0,71%
	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	541307	0,44%
	Robotnik gospodarczy	515303	0,18%
	Sprzedawca S	522301	1,77%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Rolnik producent kwalifikowanych nasion rolniczych	611103	29,88%
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Cieśla S	711501	0,18%
	Cieśla szalunkowy	711502	0,58%
	Dekarz S	712101	3,77%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	4,70%
	Elektryk budowlany	741104	0,98%
	Elektryk S	741103	0,49%
	Lutowacz	721201	0,27%
	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	723303	0,62%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	0,66%
	Monter - elektronik S	742102	0,84%
	Monter - instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim S	723314	0,27%
	Monter / składacz okien	712501	0,44%
	Monter akordeonów	731201	0,80%
	Monter instalacji gazowych S	712603	2,30%
	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych S	712604	2,26%
	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	712703	0,18%
	Monter izolacji budowlanych S	712401	0,18%
	Monter konstrukcji aluminiowych	721403	0,58%

	Monter konstrukcji stalowych	721404	1,95%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	0,27%
	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	2,26%
	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych S	712616	0,53%
	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie S	712905	0,13%
	Murarz – tynkarz S	711204	0,22%
	Murarz S	711202	1,77%
	Operator maszyn i urządzeń do produkcji opakowań blaszanych	722306	0,22%
	Posadzkarz S	712204	0,44%
	Spawacz metodą MAG	721204	2,66%
	Ślusarz S	722204	0,62%
	Tynkarz	712303	0,80%
	Układacz nawierzchni drogowych	711606	0,98%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca samochodu osobowego	832203	0,58%
	Maszynista pojazdu trakcyjnego	831104	1,73%
	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	821105	0,09%
	Operator koparki	811104	0,04%
	Operator sprzętu ciężkiego	834204	0,04%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Meliorant	931203	0,22%
	Pakowacz	932101	6,56%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	5,85%
	Robotnik budowlany	931301	11,17%
	Sprzątacze pojazdów	911208	1,99%
	Sprzątaczką domowa	911102	0,04%

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Ekonomista	263102	0,09%
	Farmaceuta – analityka farmaceutyczna	228101	0,28%
	Inżynier elektronik	215201	0,19%
	Menedżer produktu	243103	0,28%
	Pozostali analitycy finansowi	241390	0,09%
	Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska	214390	0,19%
	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	0,09%
	Programista aplikacji	251401	0,19%
	Psycholog	263401	0,19%
	Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej	241105	0,19%
	Specjalista pracy socjalnej	263504	0,47%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Kosztorysant budowlany	311201	0,19%
	Przedstawiciel handlowy	332203	1,03%
	Specjalista zaopatrzenia medycznego	243306	0,28%
	Technik informatyk S	351203	0,09%
	Technik urządzeń sanitarnych S	311209	0,09%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	3,38%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	0,09%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,28%
	Sekretarka	412001	0,19%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Doradca klienta	524902	0,47%
	Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	515190	0,09%
	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	541307	31,08%
	Robotnik gospodarczy	515303	2,25%

GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprzedawca S	522301	0,47%
	Zbrojarz	711404	0,47%
	Cieśla S	711501	0,09%
	Cieśla szalunkowy	711502	0,38%
	Dekarz S	712101	1,60%
	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	741202	0,00%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	2,44%
	Elektryk budowlany	741104	0,47%
	Elektryk S	741103	0,19%
	Lutowacz	721201	0,09%
	Monter - elektronik S	742102	0,19%
	Monter - instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim S	723314	0,28%
	Monter / składacz okien	712501	0,09%
	Monter akordeonów	731201	0,38%
	Monter instalacji gazowych S	712603	1,50%
	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych S	712604	1,97%
	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	712703	0,09%
	Monter izolacji budowlanych S	712401	0,09%
	Monter konstrukcji aluminiowych	721403	0,28%
	Monter konstrukcji stalowych	721404	1,50%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	0,19%
	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	3,66%
	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych S	712616	0,19%
	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie S	712905	0,47%
	Murarz S	711202	0,56%
	Operator maszyn i urządzeń do produkcji opakowań blaszanych	722306	0,38%

	Posadzkarz S	712204	0,09%
	Spawacz metodą MAG	721204	3,85%
	Spawacz metodą TIG	721206	0,38%
	Tynkarz	712303	0,19%
	Układacz nawierzchni drogowych	711606	0,09%
	Zbrojarz	711404	0,09%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,19%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	0,56%
	Monter aparatów i przyrządów optycznych	821101	0,09%
	Operator urządzeń utylizacji surowców zwierzęcych	818902	0,09%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Meliorant	931203	0,19%
	Pakowacz	932101	1,31%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	1,03%
	Robotnik budowlany	931301	13,71%
	Sprzątacze pojazdów	911208	1,88%
	Zmywacz graffiti	912903	16,43%

Grupa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Główny księgowy	121101	0,52%
	Kierownik budowy	132301	0,52%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Doradca zawodowy	242304	0,26%
	Inżynier budownictwa – budowlę i drogi wodne	214201	2,89%
	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	1,05%
	Menedżer produktu	243103	0,26%
	Pedagog	235107	0,00%
	Programista aplikacji	251401	0,26%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Kosztorysant budowlany	311201	0,52%
	Księgowy	331301	2,10%
	Pracownik socjalny	341205	1,31%
	Przedstawiciel handlowy	332203	0,79%
	Technik geodeta S	311104	0,26%
	Technik informatyk S	351203	0,52%
	Technik włókiennik S	311932	10,76%
	Zaopatrzeniowiec	332302	1,57%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	1,05%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	4,99%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Robotnik gospodarczy	515303	2,10%
	Sprzedawca S	522301	1,57%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Cieśla szalunkowy	711502	1,31%
	Dekarz S	712101	3,15%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	4,20%
	Elektryk budowlany	741104	1,84%
	Elektryk S	741103	0,52%
	Konserwator budynków	711101	0,52%

	Malarz budowlany	713102	1,05%
	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	723303	0,52%
	Monter instalacji gazowych S	712603	0,52%
	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych S	712604	2,36%
	Monter konstrukcji aluminiowych	721403	0,79%
	Monter konstrukcji stalowych	721404	10,24%
	Monter mechatronik S	742114	19,42%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	0,52%
	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie S	712905	1,05%
	Murarz S	711202	3,67%
	Posadzkarz S	712204	0,52%
	Ślusarz S	722204	1,84%
	Tynkarz	712303	1,31%
	Zbrojarz	711404	0,26%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca samochodu osobowego	832203	1,57%
	Maszynista pojazdu trakcyjnego	831104	1,84%
	Operator sprzętu ciężkiego	834204	0,52%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	0,26%
	Robotnik budowlany	931301	6,82%

Grupa	Kod zawodu	Zawód (zakodowany wg KZiS)	%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	214201	Inżynier budownictwa – budowie i drogi wodne	8,18%
	215103	Inżynier elektryk	3,64%
	242290	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	5,45%
	243103	Menedżer produktu	1,82%
	243306	Specjalista zaopatrzenia medycznego	1,82%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	332203	Przedstawiciel handlowy	0,91%
	332302	Zaopatrzeniowiec	0,91%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	10,00%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	532102	Opiekun medyczny S	18,18%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	711501	Cieśla S	0,91%
	712501	Monter / składacz okien	9,09%
	712612	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	0,91%
	712616	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych S	0,91%
	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie S	0,91%
	721301	Blacharz S	2,73%
	723303	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	1,82%
	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	25,45%
	741103	Elektryk S	1,82%
	741104	Elektryk budowlany	1,82%
	742203	Monter sieci telekomunikacyjnych	1,82%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	834317	Operator żurawia wieżowego	0,91%

PYTANIA METRYCZKOWE**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji. (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja. (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzowski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

⁷ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć przejście do pytania 8

d) raczej nie przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie przejście do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat
 - ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
 - powyżej 2 lat do 5 lat
 - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
 - ☐ tytuł technika
 - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
 - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
 - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
 - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
 - ☐ chęć do nauki i rozwoju
 - ☐ chęć do pracy
 - ☐ cierpliwość
 - ☐ dążenie do realizacji celów
 - ☐ dyspozycyjność
 - ☐ elastyczność
 - ☐ inicjatywność
 - ☐ kreatywność
 - ☐ lojalność
 - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
-
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
 - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
 - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - n) powyżej 25 000 zł
 - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)